

Invia la segnalazione per posta al Comitato Guida presso ICS Technologies S.p.A., via California n. 32, 63066 Grottammare (AP), via email al Comitato Guida all'indirizzo comitatoparitadigenere@icstechnologies.it, tramite immissione in cassetta delle segnalazioni situata al piano primo della sede aziendale all'interno della sala riunioni.

NOME E COGNOME (NON obbligatorio , benché consigliato per facilitare le analisi e le azioni a seguire da parte del Comitato Guida per la parità di genere)		Data:
Ambito lavorativo di appartenenza	☐ Amministrazione ☐ Produzione ☐ Commerciale/Service ☐ R&D	
VOGLIO SEGNALARE UN SUGGERIMENTO / MIGLIORIA		
Descrizione del suggerimento per migliorare l'ambiente di lavoro in termini di dialogo e confronto sulla tematica della parità di genere (es: comunicazione/formazione, misure per la conciliazione tempi di vita-lavoro, ecc.) 		
VOGLIO SEGNALARE UN EPISODIO DI MOLESTIA / DISCRIMINAZIONE / MOBING / ATTEGGIAMENTI O LINGUAGGIO SESSISTI, ...		
☐ è un episodio a cui ho assistito ☐ è un episodio di cui sono stato vittima		
Tipologia episodio da segnalare	☐ Discriminazione ☐ Molestia ☐ Mobbing ☐ Altro	
Dove è accaduto		
Quando è accaduto	Data	Ora indicativa
Descrizione dettagliata dell'episodio (una descrizione dettagliata di quanto accaduto aiuta il Comitato Guida ad analizzare la segnalazione e ad intervenire correttamente ed in modo efficace) 		
Chi ha commesso il fatto	☐ un collega ☐ una collega ☐ Gruppo di colleghi	
	☐ Un mio superiore ☐ Altro (specificare) _____	
	E precisamente il/la Sig./Sig.ra (indicare dati identificativi dell'autore se noti, aiuta il Comitato Guida ad analizzare la segnalazione ed intervenire correttamente ed in modo efficace)	

ID: SPG_7.4_SEGNALEZIONE PARITÀ DI GENERE	ED.00	DATA:	INFORMATION SECURITY: INTERNAL	Pag. 1 a 3
	REV. 01	DATA:		

Eventuali testimoni	
Chiedo di essere contattato per approfondimenti (solo per segnalazioni NON anonime)	☐ al cellulare ☐ email del lavoro ☐ _____

GARANZIA DI RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI E TUTELA DEL SOGGETTO SEGNALANTE E DEL SEGNALATO

Tutti i soggetti che ricevono, esaminano, valutano e gestiranno le segnalazioni, sono tenuti a garantire la massima riservatezza sui fatti segnalati, sull'identità del segnalato e del segnalante, che è opportunamente tutelato da condotte ritorsive, discriminatorie o comunque sleali.

Il/La segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR 445/2000.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

La presente informativa è resa ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), nonché del Codice Privacy e fa riferimento alla somministrazione di questionari da parte di ICS Technologies s.p.a. ai propri lavoratori/lavoratrici dipendenti per le finalità di valutazione e controllo di eventi inerenti molestie, discriminazione, mobbing e/o atteggiamenti e/o linguaggio sessisti.

1. Titolare del Trattamento e D.P.O.

- Titolare del trattamento: ICS Technologies s.p.a., con sede legale in Grottammare (AP), via California n 32.
Email di contatto: comitatoparitadigenere@icstechnologies.it
- Responsabile della Protezione dei Dati (DPO): Il Titolare ha nominato un DPO, contattabile alla seguente email: dpo@medinggroup.it.

2. Finalità e Basi Giuridiche del Trattamento

Trattiamo i dati forniti esclusivamente per la finalità di ricevere, analizzare, investigare e gestire le segnalazioni relative alla parità di genere, come previsto dalla procedura interna.

Le basi giuridiche che legittimano questo trattamento sono:

- Per i dati personali comuni (es. nome, ambito lavorativo, dati di contatto, nome del segnalato, testimoni):
Art. 6, par. 1, lett. c) GDPR (Obbligo Legale): per adempiere agli obblighi del datore di lavoro di tutelare l'integrità fisica e morale dei lavoratori (art. 2087 c.c.) e di attuare le misure previste dal D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità).
- Per i dati di categorie particolari (Art. 9 GDPR) (es. dati idonei a rivelare lo stato di salute, l'orientamento sessuale, l'appartenenza sindacale, che potresti includere volontariamente nella descrizione dei fatti):
Art. 9, par. 2, lett. b) GDPR: il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della protezione sociale, per quanto consentito dalla normativa vigente (es. gestione delle discriminazioni).

Il tuo consenso non è richiesto, poiché il trattamento si fonda sulle basi giuridiche sopra descritte.

In caso di segnalazione in forma anonima (non compilando i campi identificativi), non avverrà alcun trattamento di dati personali a te riferito e quindi non sarai considerato un "interessato" ai sensi del GDPR. Di conseguenza, la presente informativa non ti riguarderà.

3. Natura del conferimento

Il conferimento dei tuoi dati personali è volontario. La mancata identificazione o la descrizione generica dei fatti potrebbero però rendere più difficile o impossibile, per il Comitato Guida per la parità di genere, analizzare la segnalazione e intervenire efficacemente.

4. Destinatari e personale autorizzato

I tuoi dati saranno trattati con la massima riservatezza esclusivamente dai membri designati del Comitato Guida per la parità di genere, i quali sono stati formalmente autorizzati e istruiti.

I dati potrebbero essere comunicati, solo se strettamente necessario per la gestione della segnalazione e per l'adozione dei provvedimenti necessari, a:

- Funzioni aziendali (es. Risorse Umane, Direzione) per la gestione di eventuali procedimenti disciplinari.
- Consulenti legali esterni.
- Autorità giudiziaria, in caso di obbligo di legge.

I dati non saranno mai comunicati ad altri soggetti o diffusi.

ID:	ED.00	DATA:	INFORMATION	Pag. 2 a 3
SPG_7.4_SEGNALAZIONE	REV. 01	DATA:	SECURITY:	
PARITA' DI GENERE			INTERNAL	

5. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati su server aziendali in cartelle ad accesso riservato per il tempo strettamente necessario a gestire la segnalazione e le relative azioni. Il periodo di conservazione è stabilito in 5 anni dalla chiusura della segnalazione, salvo l'esigenza di una conservazione ulteriore in caso di contenziosi legali.

6. Diritti dell'interessato

In qualità di interessato, puoi esercitare i diritti di cui agli Artt. 15-22 del GDPR (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione). Tali diritti possono essere soggetti a limitazioni in caso di segnalazione (es. per tutelare la riservatezza del segnalato o per esigenze investigative).

Puoi esercitare i tuoi diritti contattando il Titolare del trattamento all'indirizzo comitatoparitadigenere@icstechnologies.it.

Hai inoltre sempre il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (Garante per la Protezione dei Dati Personali), sito web www.garanteprivacy.it.

ID: SPG_7.4_SEGNALEZIONE PARITA' DI GENERE	ED.00	DATA:	INFORMATION SECURITY: INTERNAL	Pag. 3 a 3
	REV. 01	DATA:		