

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 – GDPR)

Canale di segnalazione in materia di Parità di Genere, Molestie e Discriminazioni (UNI/PdR 125:2022 - D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Con la presente informativa la società **ICS Technologies s.p.a.** illustra le modalità di gestione e tutela dei dati personali trattati nell'ambito della ricezione, istruttoria e riscontro delle segnalazioni inerenti alle tematiche di parità di genere (eventi di violenza, molestie, discriminazioni o spunti di miglioramento).

1. Titolare del trattamento e Data Protection Officer (DPO)

Il Titolare del trattamento è ICS Technologies s.p.a., con sede in Via California n. 28/30/32 – 63066 Grottammare (AP).

Il Titolare ha designato quale Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) l'Ing. Gianni Corradetti, contattabile ai seguenti recapiti:

- E-mail: dpo@medinggroup.it
- PEC: dpo.corradetti@pec.it

2. Tipologie di dati personali trattati

Il trattamento ha ad oggetto le informazioni contenute nelle segnalazioni e nei relativi documenti a corredo, ivi inclusi i dati identificativi del segnalante (salvo invio anonimo), del facilitatore, delle persone indicate come responsabili delle violazioni o comunque coinvolte nei fatti descritti.

Oltre ai dati anagrafici e di contatto, l'attività istruttoria può comportare il trattamento di dati particolari (art. 9 GDPR, quali dati relativi alla vita sessuale, all'orientamento sessuale o allo stato di salute) ovvero giudiziari (art. 10 GDPR), unicamente se strettamente pertinenti all'oggetto della segnalazione.

Eventuali dati manifestamente non pertinenti o sovrabbondanti raccolti nel corso del procedimento non saranno utilizzati e verranno immediatamente cancellati.

3. Finalità e presupposti di liceità del trattamento

I dati sono trattati per:

- a) la ricezione, l'analisi e l'istruttoria delle segnalazioni, dei reclami e delle proposte di miglioramento sul tema della parità di genere, nonché l'adozione delle misure correttive, dei piani di miglioramento e degli eventuali procedimenti a tutela dell'ambiente di lavoro (UNI/PdR 125:2022; D. Lgs. 198/2006; art. 2087 c.c.); la base giuridica è costituita dall'adempimento di obblighi legali e contrattuali a cui è soggetto il datore di lavoro (art. 6, par. 1, lett. c del GDPR) e, per i dati particolari ex art. 9, dall'assolvimento degli obblighi in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale (art. 9, par. 2, lett. b del GDPR);
- b) la tutela dei diritti e degli interessi legittimi del Titolare, anche in sede disciplinare, amministrativa o giudiziaria (art. 6, par. 1, lett. f e art. 9, par. 2, lett. f del GDPR).

4. Modalità del trattamento e garanzie di riservatezza

Le segnalazioni possono essere trasmesse mediante pagina informatica dedicata, email specifica (comitatoparitadigenere@ics.it), servizio postale o tramite inserimento della scheda cartacea nell'apposita cassetta aziendale protetta.

In conformità all'art. 32 del GDPR e ai principi di tutela della riservatezza (nonché dell'art. 12 del D. Lgs. 24/2023 per le condotte eventualmente rilevanti anche come whistleblowing), l'identità del

segnalante e ogni informazione da cui essa possa desumersi direttamente o indirettamente rimangono rigorosamente riservate e non potranno essere divulgate a terzi privi di specifica autorizzazione, salvo previo ed espresso consenso dell'interessato o nei casi tassativamente contemplati dalla legge. La garanzia di riservatezza è assicurata dal Titolare e dal Comitato Guida per la Parità di Genere al fine di prevenire accessi non autorizzati o condotte ritorsive/discriminatorie.

5. Destinatari e trasferimento dei dati

Le informazioni raccolte sono accessibili esclusivamente ai componenti del Comitato Guida per la Parità di Genere, formalmente incaricati ed istruiti.

Ove necessario per l'accertamento dei fatti o per legge, i dati potranno essere comunicati a:

- Autorità giudiziarie o organi di pubblica sicurezza;
- Soggetti esterni designati Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR (ad es. provider tecnologico della piattaforma o legali esterni a supporto dell'istruttoria);
- Funzioni interne aziendali competenti per gli eventuali procedimenti sanzionatori, garantendo in ogni caso l'anonimizzazione dei dati identificativi del segnalante.

I dati non sono soggetti a diffusione né a trasferimento al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

6. Tempi di conservazione

La documentazione istruttoria, la scheda di segnalazione e le registrazioni del Piano di Miglioramento sono conservate conformemente alle regole interne di archiviazione documentale (procedura PRI_7.5) per il tempo strettamente necessario all'istruttoria e alla verifica dell'efficacia delle azioni correttive e, in ogni caso, per un periodo non superiore a cinque anni dalla chiusura della gestione della segnalazione, fatti salvi i tempi ulteriori imposti da procedimenti giudiziari o disciplinari in corso.

7. Diritti dell'interessato e limiti di esercizio

Gli interessati possono far valere nei confronti del Titolare i diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del GDPR (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione).

Si informa che, qualora la segnalazione presenti anche profili di violazione normativa rilevanti ai sensi della disciplina whistleblowing o qualora dall'esercizio dei predetti diritti possa derivare un pregiudizio effettivo, concreto e attuale alla tutela della riservatezza del segnalante o al regolare svolgimento delle indagini difensive aziendali, l'esercizio dei diritti potrà subire le limitazioni o i differimenti previsti dalla legge (ivi compreso l'art. 2-undecies del D. Lgs. 196/2003).

Per ogni richiesta o chiarimento in merito alla presente informativa è possibile rivolgersi direttamente al DPO scrivendo a dpo@medinggroup.it.

Resta in ogni caso ferma la facoltà di proporre reclamo al Garante della Privacy (www.garanteprivacy.it).